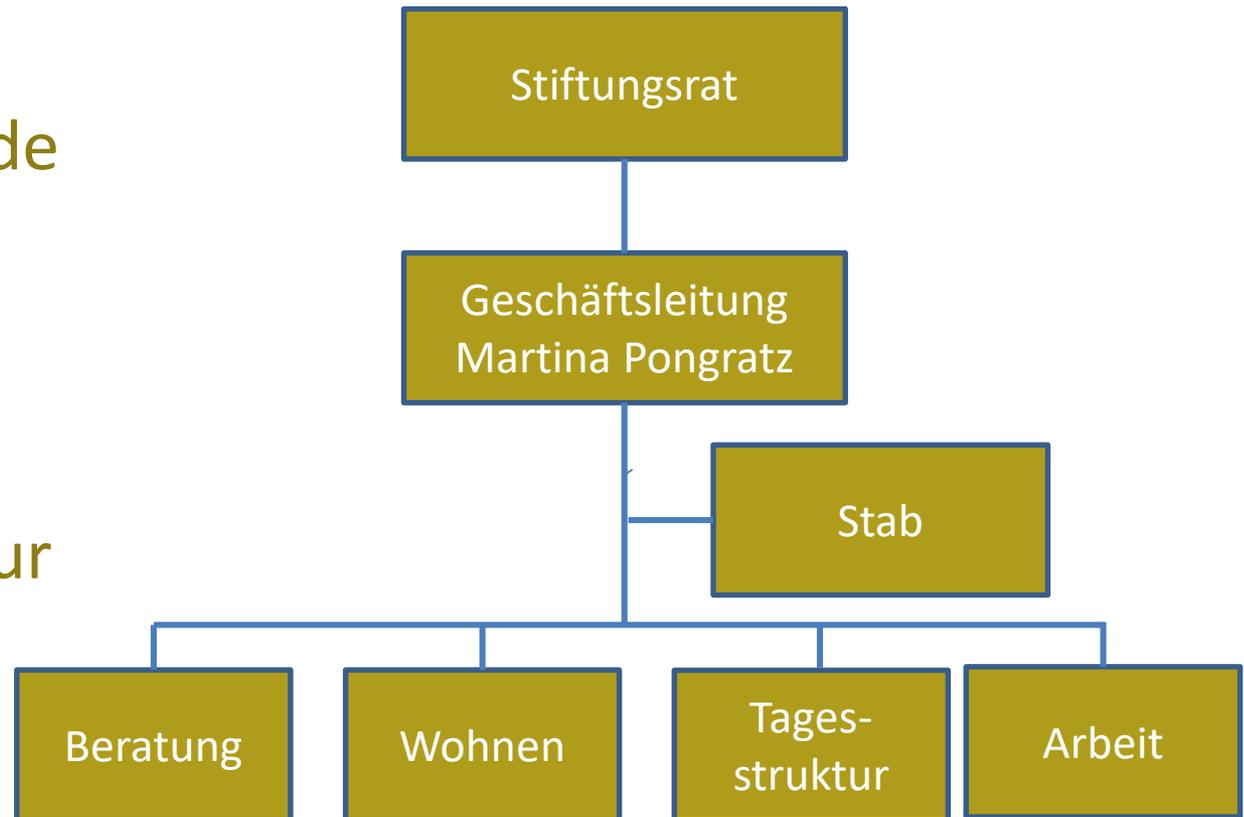


Rheinleben stellt sich vor

Eckpunkte der Stiftung Rheinleben

- 1950 Klienten p J.
- Budget: 9 Mio
- 95 Mitarbeitende
- 10 Standorte
- BS und BL
auch AG/SO
- Einfache Struktur



Unsere Angebots-Palette

	Beratung	Wohnen	Tagesstruktur	Arbeit
	Beratungsstelle	Wohnbegleitung	TS Entwicklung	Besuchsdienst
 	INBES	Wohnhaus G99	TS Modular	Ambiente
 	Anlaufstelle Angehörige/Kinder		TS Basis	Job Coaching
 	Angehörigen- Selbsthilfe		TS 65+	IAP
			Freejob-Kurse	Arbeitgeber



Klient im Mittelpunkt der vielfältigen Dienstleistungen

Wir verfügen über ein breites Angebot in den Bereichen

- Beratung
- Wohnen
- Tagesstruktur
- Arbeit

Wir kooperieren mit Zuweisenden (Ärzten, Psychiatern/Psychologen sowie Alters- und Pflegeheimen).

Stehen Arbeitgebern/Vorgesetzten beim Umgang mit belastenden Mitarbeitenden-Situationen mittels Kurzberatungen (Job Coaching) oder Kursen beratend zur Seite.

Die Abteilung Integrative Arbeitsplätze (IAP) setzt sich für die Integration in den ersten Arbeitsmarkt, unter angepassten Rahmenbedingungen ein.

Unsere Intensionen

- **Engagement:**
Im Alltag und zur Überwindung von Finanzierungsgrenzen
- **Umfassende, durchlässige Angebotsstruktur,**
welche die ganze Bandbreite des sich verändernden Gesundheitszustandes der Klientel abbildet
- **Möglichst einfacher Zugang zu den Dienstleistungen für Klienten und Zuweisende:**
Unterstützung bei der Administration/Finanzierungsabklärung
- **Zusammenarbeit mit Kliniken, Therapeuten, Helfernetz:**
Im Interesse des Klienten, zur Überwindung von Grenzen

Beratung für Betroffene und Angebote für Angehörige und Kinder/Jugendliche

Beratungsstelle

- 650 Klienten, 6'500 Stunden (IV Rente, ohne IV, nur Kanton BS)

INBES

- INBES zur Unterstützung der Klienten im System der Behindertenhilfe (BS/BL)

Anlaufstelle A+K

- [Anlaufstelle](#) für Angehörige und Kinder psychisch erkrankter Menschen BS (ED/GD), BL

Angehörigen-SH

- 8 [Selbsthilfegruppen](#), 70 Teilnehmer*innen

Beratungsthemen

Beratungsstelle

- Sozialversicherungen:
 - IV-Anträge/Revisionen
 - EL
- Finanzen
 - Budgetplanung
 - Budgetverwaltung
 - Anträge FLB/Stiftungen
- Wohnungs-/Mietfragen
- Freizeit
- Geschützter Arbeitsplatz

Anlaufstelle für Angehörige

- Alle Themen von Angehörigen
- Altersgerechte Informationen (Kinder, Jugendliche)
- Vermittlung nach Bedarf zu weiteren Fachpersonen
- Schriftliches Infomaterial

Begleitung im stationären Wohnhaus und in der eigenen Wohnung

Wohnbegleitung

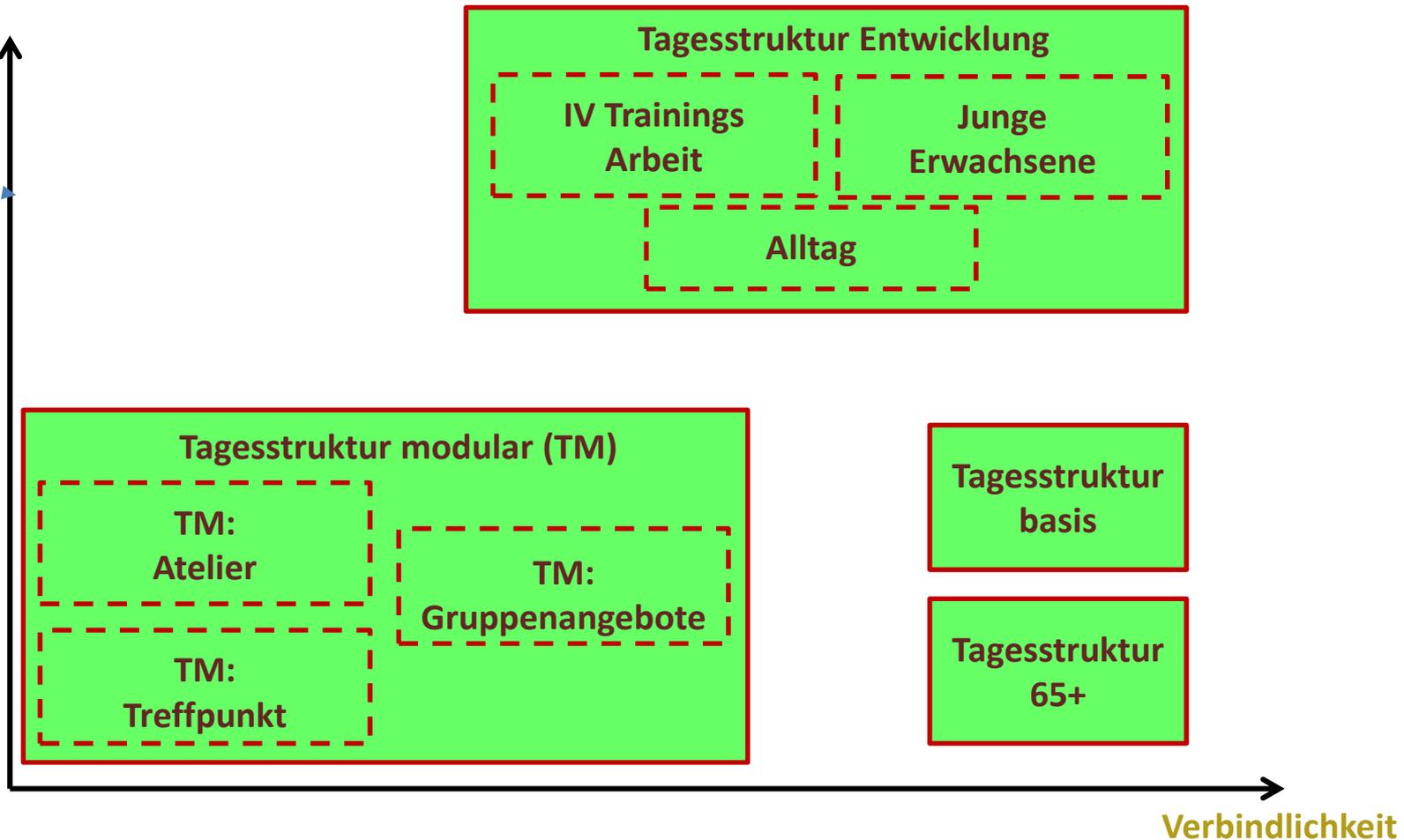
- 180 Klienten monatlich
- 12'000 Begleitstunden zum selbständigen Wohnen
- Themen:
 - Wohnen/Haushalt
 - Finanzen/Administration
 - Tagesstruktur/Freizeit
 - Gesundheit/Prävention/Krisenbegleitung
- (Mehrere) wöchentliche Besuche
- oft Case-Management-Funktion
- IV Rente, BS/BL (auch AG/SO), auch Sozialhilfe

Wohnhaus

- 12 Plätze
- Gesicherte Wohnform als Basis für Stabilität und ev. Entwicklung
- IV Rente, NWCH, auch Sozialhilfe

Tagesstrukturen: Übersicht der Angebote

Entwicklungs-
ziele



Tagesstrukturen: Weitere Angaben

TS Entwicklung	Kompetenzförderung für Arbeit, Ausbildung oder Familie. IV-Trainings	5 H-Tage/Woche verbindlich 30-40 Klienten, 4'000 Tage NWCH, BS (BL) auch ohne IV
TS modular	Offene Tagesstruktur und Begegnung. Verbindliche Gruppenprogramme. Atelier.	6 Tage/Woche offen 250 Klienten, 8'000 Tage NWCH, BS auch ohne IV
TS basis	Stabilisierung im Vordergrund, feste Gruppe, Programm nach Mass	Min: 3 Tage/Woche 25 Klienten, 3500 Tage NWCH, IV
TS 65+	Für Betagte, Selbständigkeit / Autonomie, gegen Vereinsamung/Isolation	Fixe Tage/Woche 30 Klienten, 2000 Tage NWCH, BS-Beitrag, KVG
Freejob Kurse	Weiterbildung Freizeit/Sport, Informatik, Umgang mit Krankheit	ca. 20 Kurse pro Jahr NWCH, IV

Bereich Arbeit: Geschützte Arbeitsplätze für IV-Rentner Arbeitsplatzerhalt und Prävention für Personen ohne IV

Besuchsdienst	Geschützte Arbeit in der Betreuung und Begleitung von Betagten.	IV-Rente NWCH 70 Mitarbeiter
Integrative Arbeitsplätze	Vorbereitung und Suche Personalverleih und Coaching Alle Branchen	IV-Rente NWCH 10 Arbeitsplätze
Ambiente z.H	Arbeit in der Hauswirtschaft Marktlohn Privathaushalt, kl. Büros	Teil-Rente NWCH 10 Mitarbeiterinnen
Job Coaching	Erhalt des Arbeitsplatzes, Bewerbungscoaching, Kurzberatung	Ohne IV-Rente Im Auftrag IV- Stelle/Dritte/Arbeitgeber
Arbeitgeber	Kurse und Beratung für Arbeitgeber	Ganz-/Halbtätige Kurse

IAP Ablauf

Informations- und
Vorabklärungsprozess

Info-Veranstaltung

Hier erfahren Sie, was ein «integrativer Arbeitsplatz» (IAP) auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt ist, welche Voraussetzungen Sie mitbringen müssen und auf welchem Weg Sie zu einem IAP kommen. Bei Interesse können Sie einen Termin zum Erstgespräch vereinbaren.

Gespräch

Im Gespräch loten wir gemeinsam aus, ob der IAP-Vorbereitungsprozess der passende Weg für Sie ist und schliessen – falls beide davon überzeugt sind – eine Zusammenarbeitsvereinbarung ab. Damit erhalten Sie einen Platz im IAP-Vorbereitungsprozess.

I A P - V o r b e r e i t u n g s p r o z e s s

Vorbereitungsworkshops

In regelmässigen Workshops bereiten Sie sich auf einen IAP vor (z.B. Profil gesuchter Arbeitsplatz, Bewerbungsstrategie, Erklärung der «Lücke» im Lebenslauf) und machen sich mit unserer Unterstützung auf die Suche nach einer – ihren Bedürfnissen und Fähigkeiten angepassten – Arbeitsstelle. Dazu gehören individuelle Vorbereitungsarbeiten, die Sie in der Zeit zwischen den Workshops erledigen.

Coaching-Gespräche

Die Themen der Workshops und individuellen Vorbereitungsarbeiten vertiefen wir gemeinsam in regelmässigen Einzel-Coaching-Gesprächen. Nach Bedarf führen wir Vernetzungsgespräche (z.B. mit Psychotherapeut*innen) und holen Referenzen (z.B. bei früheren Arbeitgebern) ein.

Anstellungs-
Prozess

Anstellung bei der Stiftung Rheinleben und Personalverleih

Wurde eine passende Stelle gefunden, werden Sie bei der Stiftung Rheinleben angestellt und arbeiten künftig – im Personalverleih – im Einsatzbetrieb. Begleitet werden Sie in regelmässigen Coaching-Gesprächen. Die Vorgesetzten im Einsatzbetrieb erhalten bei Bedarf Unterstützung und Beratung. Als Mitarbeiter/in der Stiftung Rheinleben können Sie diverse Angebote (z.B. Austauschgruppe, Weiterbildungen) nutzen.

Finanzierung – Leistungseinkäufer

- **WSU BS:**
 - Rahmenverträge Wohnen, Tagesstrukturen, begleitete Arbeit
 - Sep. Verträge für Beratungsstelle, INBES, ambulante WB, TS-Klientel ohne IV, TS Klientel nicht IBB)
- **GD BS:** TS 65+
- **AKJB BL:** TS nicht IBB, WB, INBES
- **Leistungsvertrag BSV:** Beratung, WB, Kurse
- **Leistungsverträge mit IV:** Job Coaching, Training
- **Einzelaufträge Sozialhilfe**
- **KL-Selbstbehalt:** Wohnen, bei IV-Klienten durch EL rückerstattbar
- **Dienstleistungen:** Besuchsdienst, Ambiente, Job Coaching
- **Spenden:** vor allem Stiftungen

Für Fachleute:

<https://www.rheinleben.ch/wir-sind-da-fuer/fachleute.html>

- Zu allen Angeboten finden Fachleute auf unserer Website zusätzliche Infos:

WIR SIND DA FÜR

FACHLEUTE

Info-Telefon

Unsicher, welches das passende Angebot ist?
Kontaktieren Sie die Beratungsstelle.

Tel. 061 686 92 22

Telefonpräsenz der Beratungsstelle:

Mo bis Fr 08.30-11.30 Uhr und

Mo bis Do 13.30-16.00 Uhr

beratungsstelle@rheinleben.ch

TARIFE UND INDIKATION

Tarifliste:

[Tarife Angebote für Klienten und Angehörige](#)

Eintritt und Indikation

Für die sinnvolle Zuweisung haben wir die Indikation für unsere Dienstleistungen definiert:

Indikation [Beratungsstelle](#)

Indikation [Wohnbegleitung](#)

Indikation [Wohnhaus G99](#)

- Gute Zusammenarbeit mit Zuweisenden
- Wir suchen auch Lösungen für noch «neue» Probleme....

Übersicht der Angebote und Zugang

Bereich	Abteilung	Kantone	Zugang o. IV?	Kosten
Beratung	Beratungsstelle	BS	Ja	50.--/Jahr
	Anlaufstelle für Angehörige und Kinder	BS	Unabhängig	-
Wohnen	Wohnbegleitung	BS BL (AG, SO)	Sozialhilfe	Ja, gem. IHP
	Wohnhaus G99	BS BL (alle)	Sozialhilfe	Ja
Tagesstrukturen	Basis	BS BL (alle)		
	Modular	BS BL (alle)	Ja	
	Entwicklung	BS BL (alle)	Ja	
	65+	BS (alle)	Unabhängig	Gem. KK
Arbeit	Besuchsdienst	BS BL (alle)		Lohn
	Ambiente zu Hause	BS BL (alle)		Lohn
	IAP	BS BL (alle)		Lohn
	Job Coaching	BS BL (alle)	Ja	IV-Stelle

Zusammen besser: Mit Ihnen!

Ihre Fragen & Feedbacks?

Danke für Ihr Interesse und die gute
Zusammenarbeit!